Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Высший технический колледж, город Щучинск, Бурабайский район» при управлении образования Акмолинской области

г. Щучинск 30 июня 2023 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 мая 2023 года №155, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности ВТК, г.Щучинск.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2023 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – юрист Турищева Эмилия Викторовна (копия приказа прилагается)

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на директора Рақымжан Әсел Қайроллақызы.

Имеется Устав ГККП «Высший технический колледж, город Щучинск, Бурабайский район» при управлении образования Акмолинской области утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 19 ноября 2018 года № А-11/493 (далее - Устав).

Приказом руководителя Управления образования Акмолинской области от 20.04.2023 года за № 68-ж/к директором ГККП «Высший технический колледж, город Щучинск, Бурабайский район» при управлении образования Акмолинской области назначена – Рақымжан Әсел Қайроллақызы.

Миссией ГККП «Высший технический колледж, город Щучинск, Бурабайский район» при управлении образования Акмолинской области является «создание условий для формирования разносторонне развитого конкурентоспособного специалиста, обладающего социальной активностью, качествами гражданина-патриота, способного самостоятельно повышать свой профессиональный и интеллектуальный потенциал в течение жизни, востребованного на национальном и международном уровнях».

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ВТК, г.Щучинск установлено следующее:

Направление «Нормативно правовые акты».

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены кодексы, законы, нормативно правовые акты, которыми ВТК руководствуется в своей деятельности.

В ходе проведения анализа рассмотрена деятельность ВТК и связанные с ней нормативно-правовые акты (Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», Закон Республики Казахстан от 18 ноября

2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Типовые правила деятельности видов организаций технического и профессионального обучения, послесреднего образования, Устав колледжа и др.).

За анализируемый период было разработано 660 нормативно правовых актов (приказов), из них по производственной деятельности- 348, по личному составу-104, по отпускам - 167, по коммандировкам-41. Приказы по колледжу носят систематизированный характер и нумеруются с начала до конца календарного года. Все приказы изданы в соответствии с нормативно - правовыми актами, регулирующими действия и содержания приказа.

По результатам проведенного анализа не установлено приказов, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие коррупционных рисков не установлено.

Направление «Управление персоналом».

В ГККП «Высший технический колледж, город Щучинск, Бурабайский район» при управлении образования Акмолинской области согласно штатному расписанию предусмотрено 191,5 единиц. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 208 человек, из них 102 педагогов, 90 технический и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком -16, вакансий- 3 (уборщицы -2 ед, дворник - 1 ед).

Все служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям.

В ходе анализа по вопросу управления персоналом установлено, что с 1 июня 2022 по 01 июня 2023 года в колледже уволились 45 человек по собственному желанию.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было. Основной причиной текучести кадров является расторжение трудовых договоров по инициативе работников ввиду низкой оплаты труда технического персонала административно - хозяйственной части.

Приняты на работу 30 человек, из них 7 педагогов и мастеров п/о и 23 учебно-вспомогательный и хозяйственный персонал.

Проверены личные дела сотрудников, документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования (дипломы) присвоение квалификаций, в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям в соответствии с установленными нормативно правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Согласно информационно справочным учетам Комитета по правовой статистике и специальным учетам при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости и сведений о привлечении их к ответственности за совершенные коррупционные правонарушения.

За анализируемый период 6 работников привлекались к дисциплинарной ответственности. Основание и подтверждающие документы имеются. Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

При принятии и увольнении работников директор строго руководствуется Трудовым Кодексом Республики Казахстан *от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК*, а также коллективным договором. Нарушений не обнаружено.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За анализируемый период жалобы на действия (бездействия) должностных лиц ГККП не поступали.

Направление – «Государственные услуги».

В целях качественного и своевременного оказания государственных услуг в ГККП «Высший технический колледж, город Щучинск, Бурабайский район» при управлении образования Акмолинской области издан приказ «О назначении ответственного исполнителя государственных услуг», который ежегодно обновляется.

За период с 01.06.2022 года по 01.06.2023 года фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

Высший технический колледж оказывает 7 видов государственных услуг:

1. «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования».
2. «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования».
3. «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования».
4. «Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании».
5. «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования».
6. «Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование».
7. «Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования».

Прием заявлений и выдача результатов оказания государственной услуги осуществляется в соответствии со стандартом через:

1. Филиалы НАО ГК «Правительство для граждан»;
2. Веб-портал «электронного правительства»

При оказании государственных услуг нарушений, совершаемых должностным лицом, связанных с правом самостоятельно определить порядок совершения физическими и юридическими лицами деятельности, по своему усмотрению определять способ исполнения нормативного правового акта, правом выбирать между двумя или несколькими вариантами решений

(положительное или отрицательное), без точного определения условий принятия того или иного решения не совершалось.

Перечень документов, необходимых для оказания услуг при обращении услугополучателя соответствуют стандарту.

Фактов нарушения сроков оказания услуги и фактов безосновательного отказа в оказании государственных услуг не зарегистрировано. Многократность и дублирование этапов рассмотрения документов исключены.

Поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

Информация о государственных услугах размещены на стендах в главном корпусе и на сайте колледжа.

Оказание государственных услуг соответствует нормам, утвержденным Стандартами. С 1 июня 2022 г. по 01 июня 2023 года были оказаны государственные услуги:

1. «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» - 297 госуслуг;

2. «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования» -58 госуслуг;

3. «Выдача справок лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование» - выдано 5 академических справок установленного образца;

4. «Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования» - 113 госуслуг;

5. «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования» - 37 госуслуг;

6. «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» - 222 госуслуги;

7. «Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании» - 26 госуслуг.

В ходе анализа выявлен риск по оказанию государственных услуг, по услуге «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования» заявка по переводу попадает обратно в отправляющую организацию образования. Риск заключается в оказании данной услуги путем прямого контакта услугодателя и услугополучателя.

Рекомендации: письмо в компетентные органы по интеграции систем для исключения прямого контакта услугодателя и услугополучателя.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики)

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов, публикаций в отношении ВТК и его должностных лиц. По результатам мониторинга коррупционных рисков не выявлено.

В период с 01 апреля 2022 года по 13 июня 2022 года со стороны органов прокуратуры контрольно - надзорные функции путем проведения плановых и внеплановых проверок в отношении ВТК не осуществлялись.

В целях повышения уровня правовой грамотности регулярно проводятся занятия по правовому всеобучу. На постоянной основе проводится индивидуально-воспитательная работа в целях предупреждения и пресечения коррупционных проявлений.

В фойе колледжа оформлен стенд по антикоррупционной тематике, стенд «Государственные услуги». В план учебно-воспитательного процесса колледжа внесены мероприятия, уроки и классные часы.

Для обучающихся и родителей в колледже создан ящик, в который они могут присылать свои обращения. Объявления с адресом электронной почты размещены на информационных стендах в фойе и доведены до сведения студентов и родителей. Также на сайте колледжа VTSH.KZ работает блог директора, где родительская общественность может задавать интересующие вопросы. На сайте содержится исчерпывающая информация о инженерно-педагогических кадрах с адресами электронной почты.

Общие рекомендации:

1.Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

2.Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

Рабочая группа:

Уполномоченное лицо
за проведение внутреннего анализа Турищева Э.В.

СОГЛАСОВАНО _____ Кузембаева А.Т.
_____ Табакова М.А.
_____ Каримжанова Г.Д.

ОЗНАКОМЛЕН _____ Ә.Қ.Рақымжан

Ақмола облысы білім
басқармасының жанындағы
**«БУРАБАЙ АУДАНЫ,
ЩУЧИНСК ҚАЛАСЫ,
ЖОҒАРЫ ТЕХНИКАЛЫҚ
КОЛЛЕДЖІ»**
мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
БҰЙРЫК

Государственное коммунальное
казенное предприятие
**«ВЫСШИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ,
ГОРОД ЩУЧИНСК,
БУРАБАЙСКИЙ РАЙОН»**
при управлении образования
Акмолинской области
ПРИКАЗ

25.05.2023г.
Щучинск қаласы
По производству

№155
город Щучинск

**О проведении внутреннего
анализа коррупционных рисков**

В соответствии с «Конституцией Республики Казахстан», пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 16 января 2023 года № 21 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести внутрений анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП "Высший технический колледж, город Щучинск, Бурабайский район" при управлении образования Акмолинской области за период с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности учреждения.

2. Определить общий период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков с 1 июня 2023 года по 30 июня 2023 года.

3. Утвердить рабочую группу для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в составе:

1) Кузембаева А.Т. – заместитель Акима Бурабайского района (член попечительского совета);
2) Каримжанова Г.Д. – заместитель директора по учебной работе;
3) Табакова М.А. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
4) Турищева Э.В. – юрист;

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор **Ә.Қ.Рақымжан**