

**Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы
«Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, Жоғары техникалық колледжі»
МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау
нәтижелері бойынша талдамалық анықтама**

Щучинск қ.

2023 жылғы 30 маусым

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес, Щучинск қ., Жоғары техникалық колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша ішкі талдау жүргізу жөніндегі уәкілетті тұлғаның» 2023 жылғы 25 мамырдағы №155 сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында бұйрық қабылданды.

Талдау жүргізу кезеңі: 2023 жылғы 1-30 маусым аралығында.

Талданатын кезең: 2022 жылғы 1 маусымнан 2023 жылғы 1 маусымға дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлға тағайындалды-заңгер Турищева Эмилия Викторовна (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі)

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік және жұмыс нәтижелері директор Рақымжан Әсел Қайроллақызына жүктелді.

Ақмола облысы әкімдігінің 2018 жылғы 19 қарашадағы № А-11/493 қаулысымен бекітілген Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, Жоғары техникалық колледжі» МКҚК Жарғысы (бұдан әрі - Жарғы) бар.

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 2023 жылғы 20 сәуірдегі №68-ж/қ бұйрығымен Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, Жоғары техникалық колледжі» МКҚК директоры болып-Рақымжан Әсел Қайроллақызы тағайындалды.

Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы «Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, Жоғары, техникалық колледжі» МКҚК міндеті «Ұлттық және халықаралық деңгейде сұранысқа ие, өмір бойы өзінің кәсіби және зияткерлік әлеуетін дербес арттыруға қабілетті, әлеуметтік белсенділігі, азамат-отаншылдықтың қасиеттеріне ие, жан-жақты дамыған бәсекеге қабілетті маман қалыптастыру үшін жағдай жасау» болып табылады.

Щучинск қаласының Жоғары техникалық колледжі қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында келесілер анықталды:

«Нормативтік құқықтық актілер» бағыты.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы ЖТК-дің өз қызметінде басшылыққа алатын кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді зерделеді.

Талдау жүргізу барысында жоғары техникалық колледждің қызметі және онымен байланысты нормативтік-құқықтық актілер қаралды («Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Заңы, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексі техникалық және кәсіптік оқыту, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидалары, колледж Жарғысы және т. б.).

Талданатын кезеңде 660 нормативтік құқықтық актілер (бұйрықтар) әзірленді, оның ішінде өндірістік қызмет бойынша - 348, жеке құрам бойынша - 104, еңбек демалысы бойынша - 167, іссапарлар бойынша - 41. Колледж бойынша бұйрықтар жүйелі сипатқа ие және күнтізбелік жылдың басынан аяғына дейін нөмірленеді. Барлық бұйрықтар бұйрықтың қолданылуы мен мазмұнын реттейтін нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес шығарылды.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару қызметкерінің өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар белгіленбеген. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы анықталған жоқ.

«Қызметкерлерді басқару» бағыты.

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, Жоғары техникалық колледж» МКҚК мониторинг сәтіндегі жағдай бойынша тізімдік құрамның жалпы саны 208 адам, оның ішінде 102 педагог, 90 техникалық және қызмет көрсету қызметкері бала күтімі бойынша демалыста - 16, бос жұмыс орындары - 3 (жинастырушылар - 2 бірлік, аула сыпырушы - 1 бірлік).

Барлық қызметшілер лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Қызметкерлерді басқару мәселесі бойынша талдау барысында 2022 жылғы 1 маусымнан бастап 2023 жылғы 01 маусым аралығында колледжде 45 адам өз еркімен жұмыстан шыққаны анықталды.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ. Кадрлардың ауысуының негізгі себебі әкімшілік - шаруашылық бөлімнің техникалық қызметкерлеріне еңбекақының төмен болуына байланысты қызметкерлердің қалауы бойынша еңбек шарттарын бұзу болып табылады.

30 адам жұмысқа қабылданды, оның ішінде 7 педагог пен ө/о шебері және 23 оқу-көмекші және шаруашылық қызметкерлер.

Қызметкерлердің жеке істері, Жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің болуын куәландыратын құжаттар (дипломдар) біліктілікті алу, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының белгіленген нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық анықтамалық

есептеріне сәйкес қызметкерлердің жеке істерінде соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар және оларды жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер бар.

Талданған кезеңде 6 қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылды. Негіздеме және растайтын құжаттар бар. Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ.

Қызметкерлерді қабылдау және жұмыстан шығару кезінде директор Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ Еңбек кодексін, сондай-ақ ұжымдық шартты қатаң басшылыққа алады. Бұзушылықтар табылған жоқ.

Жолдама-жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау.

Талданатын кезеңде МКҚК лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

«Мемлекеттік қызметтер»– бағыты.

Мемлекеттік қызметтерді сапалы және уақытында көрсету мақсатында Ақмола облысының білім басқармасының жанындағы «Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, Жоғары техникалық колледжі» МКҚК «Мемлекеттік қызметтердің жауапты орындаушысын тағайындау туралы» бұйрық шығарылды, ол жыл сайын жаңартылып отырады.

01.06.2022 жылдан 01.06.2023 жылға аралығындағы кезеңде қолданыстағы заңнаманы бұзу мәселелері бойынша азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері, қызметкерлердің әрекеттеріне шағымдар түскен жоқ. Жоғары техникалық колледж мемлекеттік қызметтердің 7 түрін көрсетеді:

1. «Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру».
2. «Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру».
3. «Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру».
4. «Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұскаларын беру».
5. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау».
6. «Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру».
7. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау».

Өтініштерді қабылдау және Мемлекеттік қызмет көрсету нәтижелерін беру стандартқа сәйкес жүзеге асырылады:

1. «Азаматтарға арналған үкімет» МК КЕАҚ филиалдары;
2. «Электрондық үкіметтің» Веб-порталы.

Мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде лауазымды адам жеке және заңды тұлғалардың қызметті өз бетінше жасау тәртібін айқындау, өз қалауы бойынша нормативтік құқықтық актіні орындау тәсілін айқындау құқығымен,

шешімдердің екі немесе бірнеше нұсқаларының (оң немесе теріс) бірін таңдау құқығымен байланысты бұзушылықтар жасаған кезде, қандай да бір шешім қабылдау шарттарын дәл айқындамай жасалмады.

Көрсетілетін қызметті алушы жүгінген кезде қызмет көрсету үшін қажетті құжаттар тізбесі стандартқа сәйкес келеді.

Қызмет көрсету мерзімдерін бұзу фактілері және Мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тарту фактілері тіркелген жоқ. Құжаттарды қарау кезеңдерінің қайталануы алынып тасталды.

Сапаға, қызметкерлерге немесе қызмет көрсету мерзіміне қатысты түскен шағымдар болған жоқ.

Мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат бас ғимаратта және колледж сайтында стендтерде орналастырылған.

Мемлекеттік қызметтер көрсету стандарттармен бекітілген нормаларға сәйкес келеді. 2022 жылғы 1 маусымнан 2023 жылғы 01 маусымға дейін мемлекеттік қызметтер көрсетілді:

1. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау» - 297 мемлекеттік қызмет;

2. «Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру» -58 мемлекеттік қызмет;

3.« Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтамалар беру» - белгіленген үлгідегі 5 академиялық анықтама берілді;

4. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау» - 113 мемлекеттік қызмет;

5. «Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру» - 37 мемлекеттік қызмет;

6. «Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру» - 222 мемлекеттік қызмет;

7. «Техникалық кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру» -26 мемлекеттік қызмет.

Талдау нәтижесінде мемлекеттік қызметтерді көрсетуде тәуекел анықталды, білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қалпына келтіру "ауыстыру бойынша өтінім жіберуші білім беру ұйымына қайта түседі. Тәуекел көрсетілетін қызметті беруші мен көрсетілетін қызметті алушының тікелей байланысы арқылы осы қызметті көрсетуден тұрады.

Ұсынымдар: көрсетілетін қызметті беруші мен көрсетілетін қызметті алушының тікелей байланысын болдырмау үшін жүйелерді біріктіру бойынша құзыретті органдарға хат.

Өзге де мәселелер (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру бойынша қабылданатын шаралар)

ЖТК және оның лауазымды тұлғаларына қатысты жағымсыз материалдарды, жарияланымдарды анықтау тұрғысынан бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді.

2022 жылғы 01 сәуір мен 2022 жылғы 13 маусым аралығында прокуратура органдары тарапынан ЖТК қатысты жоспарлы және жоспардан тыс тексерулер жүргізу арқылы бақылау-қадағалау функциялары жүзеге асырылмады.

Құқықтық сауаттылық деңгейін арттыру мақсатында жалпыға бірдей құқықтық оқыту бойынша сабақтар үнемі өткізіліп тұрады. Сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу және жолын кесу мақсатында жеке-тәрбие жұмысы тұрақты негізде жүргізіледі.

Колледж фойесінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырып бойынша стенд, «Мемлекеттік қызметтер» стенді ресімделді. Колледждің оқу-тәрбие процесінің жоспарына іс-шаралар, сабақтар мен сынып сағаттары енгізілді.

Колледжде білім алушылар мен ата-аналар үшін жәшік қойылды, оған олар өз өтініштерін жаза алады. Электрондық пошта мекенжайы бар хабарландырулар фойедегі ақпараттық стендтерде орналастырылған және студенттер мен ата-аналардың назарына жеткізілген. Сондай-ақ колледж сайтында VTSH.KZ директордың блогы жұмыс істейді, онда ата-аналар қызығушылық тудыратын сұрақтар қоя алады. Сайтта электрондық пошта мекенжайлары бар инженерлік-педагогикалық кадрлар туралы толық ақпарат бар.

Жалпы ұсыныстар:

1. Жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелі, мүдделер қақтығысы аймақтарына жататын қызметке тұрақты ішкі бақылау мен аудитті жүзеге асыру.

2. Педагогикалық ұжымда адал еңбекке табынушылық, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, оқушылар мен ата-аналар ұжымдарында сыбайлас жемқорлыққа «нөлдік» төзімділікті қалыптастыру.

3. Қоғамда сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына төзімсіздікті қалыптастыруға арналған семинарлар, кеңестер өткізу; сыбайлас жемқорлыққа жататын құқық бұзушылықтар санатына жатқызылған жағдайлар туындаған кезде азаматтар мен лауазымды адамдардың жауапкершілігі туралы тақырыптағы әкімшілік қызметкерлерімен сабақтар өткізу.

Жұмыс тобы:

Ішкі талдау жүргізгені үшін
уәкілетті тұлға

Э.В. Турищева

КЕЛІСІЛДІ



А.Т. Кузембаева

М.А. Табакова

Г.Д. Каримжанова

Таныстым

Ә.Қ.Рақымжан

Ақмола облысы білім
басқармасының жанындағы
**«БУРАБАЙ АУДАНЫ,
ЩУЧИНСК ҚАЛАСЫ,
ЖОҒАРЫ ТЕХНИКАЛЫҚ
КОЛЛЕДЖІ»**
мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорыны
БҰЙРЫҚ

Государственное коммунальное
казенное предприятие
**«ВЫСШИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ,
ГОРОД ЩУЧИНСК,
БУРАБАЙСКИЙ РАЙОН»**
при управлении образования
Акмолинской области
ПРИКАЗ

25.05.2023ж.
Щучинск қаласы
Өндіріс бойынша

№155
город Щучинск

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы

«Қазақстан Республикасының Конституциясына», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Бурабай ауданы, Щучинск қаласы, Жоғары техникалық колледжі» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне 2022 жылғы 1 маусымнан 2023 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде келесі бағыттар бойынша ішкі талдау жүргізілсін:

1) бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) мекеменің ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің жалпы кезеңі 2023 жылғы 1 маусымнан бастап 2023 жылғы 30 маусым аралығында айқындалсын.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін келесі құрамда жұмыс тобы бекітілсін:

1) А.Т. Кузембаева – Бурабай ауданы әкімінің орынбасары (қамқоршылық кеңесінің мүшесі);

2) Ғ.Д. Каримжанова – директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары;

3) М.А. Табакова – директордың оқу-тәрбие ісі жөніндегі орынбасары;

4) Э.В. Турищева – заңгер;

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

Директор



Ә.Қ.Рақымжан